

Opis przedmiotu zamówienia.

Przedmiotem zamówienia jest :

- a) wykonywanie zadań służby BHP zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 1997 r. nr 109 poz. 704 ze zm.) w szczególności obejmujących:
- ✓ przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące dziecko piersią, młodociani, niepełnosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy, oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w jednostkach organizacyjnych lub miejscu wyznaczonym przez pracodawców,
 - ✓ bieżące informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
 - ✓ sporządzanie i przedstawianie pracodawcom, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,
 - ✓ udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju jednostek organizacyjnych oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno - organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - ✓ udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji jednostek organizacyjnych albo ich części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji,
 - ✓ udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych jednostek organizacyjnych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników,
 - ✓ zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach pracy lub procesach produkcyjnych,
 - ✓ przedstawianie pracodawcom wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
 - ✓ udział w opracowywaniu układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - ✓ opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
 - ✓ udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
 - ✓ prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - ✓ doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

- ✓ udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
 - ✓ doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najważniejszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
 - ✓ współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,
 - ✓ współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,
 - ✓ współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnych przepisach,
 - ✓ współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
 - ✓ współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z organizacjami związkowymi przy podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach a także podejmowanych przez pracodawców przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
 - ✓ uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobą zawodowym i wypadkom przy pracy,
 - ✓ inicjowanie i rozwijanie na terenie jednostek organizacyjnych różnych form popularyzacji problematyki
 - ✓ bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- b) wykonywanie szkoleń wynikających z Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2004 r. nr180, poz.1860 ze zm.), w szczególności obejmujących:
- ✓ przeprowadzanie szkoleń wstępnych dla nowo zatrudnianych pracowników
 - ✓ stacjonarne przeprowadzanie szkoleń okresowych z zakresu BHP dla wszystkich pracowników,
- c) wykonywanie obowiązków wynikających z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz. U. z 2020 r., poz. 1604, ze zm.) , oraz art. 18a. 1 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1324 ze zm.) w szczególności obejmujących:
- ✓ przeprowadzanie szkoleń w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej przez podmiot/osobę z kwalifikacjami ratownika,
 - ✓ obsługę wypadków uczniów
- d) wykonywanie czynności wynikających z przepisów ochrony przeciwpożarowej (przez inspektora ochrony przeciwpożarowej) wynikających w szczególności z przepisów:
- ✓ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)

- ✓ art. 4.1 pkt 6 Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2057).

e) wykonywanie innych, nie wymienionych powyżej zadań, wynikających z obowiązujących przepisów BHP.

f) Zamawiający zapewnia możliwość zgłaszania zapotrzebowania na usługi bhp, poprzez stronę internetową <https://cum.kielce.eu/uslugi>, na której jest dostępny System Rejestracji i Obsługi Zgłoszeń, przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu.

Zamawiający udostępni Wykonawcy możliwość rejestracji do w/w systemu. Uprawnionymi, do zgłaszania zapotrzebowania na usługi bhp, są pracownicy obsługiwanych jednostek, wymienionych w **Załączniku nr 2 do Zapytania ofertowego**.

Komunikacja pomiędzy Wykonawcą, a jednostkami zgłaszającymi zapotrzebowania na usługi bhp będzie odbywała się poprzez w/w system .

Wszelkie zgłoszone zapotrzebowania na usługi bhp będą akceptowane w w/w systemie, przez Wykonawcę, niezwłocznie, po ich zgłoszeniu w systemie najpóźniej w terminie do 3 dni roboczych od daty zgłoszenia.

Wszelkie zgłoszone zapotrzebowania na usługi bhp po ich zaakceptowaniu powinny zostać wykonane przez Wykonawcę w terminie wskazanym w zgłoszeniu przez jednostkę zgłaszającą.

Szczegółowy opis System Rejestracji i Obsługi Zgłoszeń znajduje się pod adresem:

<https://cum.kielce.eu/uslugi/pomoc> .

Zamawiający, zobowiązuje się do przeszkolenia Wykonawcy w zakresie obsługi w/w systemu.